

# Diversität in der Beratung

## Die Vielfältigkeit der Menschen spiegelt sich auch in der Vielfältigkeit der Beratung wider.

In Beratungssituationen ist man immer wieder mit unterschiedlichsten, teils unerwarteten oder überraschenden Situationen konfrontiert, die auch aus der Verschiedenheit der Kunden entstehen können. Diversitäts-Merkmale sind unter anderem ethnische Zugehörigkeit, soziale Herkunft, geschlechtliche Identität, sexuelle Orientierung, Behinderung, Alter und Religion, wobei diese Perspektive um vielfältige weitere individuelle Merkmale erweiterbar ist.

Das Reflektieren bestimmter Situationen und mancher Unterschiedlichkeiten ist ein Zugang zum Thema. In unserem Workshop wird zusätzlich Vertrauen geschaffen, durch ganz bewusstes und aktives Hinsehen und dies über die eigene Empathie und Beratungskompetenzen hinaus.

### Dieser Workshop, sensibilisiert, öffnet, gewährt bunte Einblicke in die Vielfalt von Diversität in der Beratung durch

- Grundlagenwissen und Begriffsbestimmungen zu Diversität
- Wie Diskriminierung entsteht
- Unbewusste Vorurteile – Unconscious Biases
- Methoden und Handling
- Gesellschaftliche Entwicklungen und Herausforderungen im Kontext der Diversität
- Unterschiedliche Beratungen und Situationen
- Praxisbeispiele und Reflexion durch die Teilnehmer:innen



Foto: <https://pixabay.com/illustrations/people-social-game-team/teamwork-8027909/>

**Datum:** 2024/2025

**Zeit:** 9:00 – 17:00 Uhr

**Veranstaltungsort:** Linz

**Kosten:** 297,- inkl. 10% USt.

**Anmeldung oder Interesse bekunden:** per Mail an [seminare@arbeit-b7.at](mailto:seminare@arbeit-b7.at) oder über die B7-Webseite

### Trainerin

#### Mag.a Michaela Botzheim

Beraterin B.A.M. (Beratung Arbeit suchender Menschen)  
Kordinatorin für Diversity Fragen, B7



## Mag.<sup>a</sup> Michaela Botzheim

michaela.botzheim@arbeit-b7.at



**Seminarbereich:** Diversität, Gesellschaft, Beratung

Michaela ist Soziologin und seit Jahren in Beratung und Coaching im psychosozialen Bereich tätig: Zuerst als Ausbildungsassistentin von Jugendlichen und nun bei B7 als Beraterin von Arbeit suchenden Menschen. Sie ist Koordinatorin für Diversity Fragen bei B7 und immer interessiert am Gegenüber und den mitgebrachten Geschichten und Lebenssituationen. Gesellschaftliche Entwicklungen und Zusammenhänge verfolgt sie mit Leidenschaft.

**Motto:** „Das Leben ist wie ein Spiegel – wenn man hineinlächelt, lächelt es zurück.“